**阿里巴巴集团2016实习生招聘启动**

爱深究学问，更爱俯身践行；

有才任性，也能接受成长的教训；

跌落到谷底，却从不放弃内心的火种；

常常回望，却不曾停下前行的脚步！

走过不寻常的旅途，才能走向非凡的征途！

你看银河浩渺，仿佛未知的商业和技术世界在召唤，

就像沃野千里的农村、充满挑战的国际征程、迷人的云计算和大数据……

如果出发，此刻正是时候！

阿里巴巴集团2016实习生招聘-非凡之路，邀你同行！

**阿里巴巴集团2016实习生招聘详情：**

* **面向人群：**2017年1月1日及以后毕业的同学（通常为2017届及以后毕业的同学）
* **招聘职位：**技术、产品、UED等众多职位等你来！
* **招聘流程：**网申/内推→笔试→测评→面试→发放录用意向书
* **简历投递：**[***https://campus.alibaba.com***](https://campus.alibaba.com)
* **校招时间：重要时间记得拍照留存哦**

**内推时间**：3月1日-3月31日

**网申时间**：3月1日-4月15日

**在线笔试**：4月15日-4月19日

**在线测评**：4月27日-5月9日

**面试预约**：4月27日-4月29日

**专场面试**：5月11日-5月22日

**不想错过阿里实习生招聘的重要信息，请亲一定一定一定要关注：**

**官方微信公众号：*阿里巴巴招聘****（认证账号）*

**官方微博：*@阿里巴巴集团校园招聘***

**阿里巴巴集团2016春季实习生招聘“老师推荐通道”规划如下：**

**【推荐时间】**3月1日-3月31日

**【面向人群】**2017届及以后毕业生

**【推荐名额】**每个老师推荐名额上限10名

**【招聘职位】**技术、产品、UED、3大类10多个岗位，职位简介详见<https://campus.alibaba.com/traineePositionList.htm>

【**免试政策**】老师推荐成功的同学（面试通过），可获得的优先面试权、免笔试、提前录用、未通过者拥有二次机会进入笔试流程

**【推荐流程】请老师将推荐的同学信息填写在附件《阿里校园招聘-内部推荐表》中，**[**发送至邮箱campus@alibaba-inc.com**](mailto:%B7%A2%CB%CD%D6%C1campus@alibaba-inc.com)**，邮件标题注明：学校+推荐老师姓名+“2016实习生内部推荐”**

被推荐的同学将收到官网投递简历的短信和邮件通知**——**简历评估**——**安排电话/视频面试**——**反馈老师面试结果（4月中旬统一反馈）

**【推荐咨询】**在推荐过程中，老师如有疑问，可咨询阿里巴巴校招客服@罗琳（座机：0571-81142850；[邮箱](mailto:%D3%CA%CF%E4ruqin.wl@alibaba-inc.com)：[wb-luolin@alibaba-inc.com](mailto:wb-luolin@alibaba-inc.com) ）

**【老师传播】阿里巴巴集团2016校园招聘“请老师帮忙宣传“：**希望老师您能帮忙在就业网、BBS、群邮、微博、微信、短信、QQ群等渠道通知同学们阿里巴巴2016实习生招聘信息，为了便于您通知，各渠道通知模板我已写好（详见附件），您可以直接发布，非常感谢您对我和阿里巴巴集团的支持！

**【推荐画像】我们希望老师推荐的TA常常拥有但不限于以下特质：**

   **学习成绩优异**：希望TA来自985/211大学的计算机、软件、电子信息等专业，学习成绩处于学院内前20%

   **学科能力扎实**：希望TA熟练掌握流行的编程语言及工具，对数据结构、算法、数据库、操作系统基本原理、计算机体系结构、计算机网络、离散数学等基础学科掌握扎实

   **技术热情高涨**：希望TA对某一领域有强烈的好奇心，愿意为此投入更多额外精力，有实际动手的经验，并取得最终的成果，形成好奇心—想法—行动—结果的循环

   **技术成果丰富：**希望TA有实际的动手经验，并有一定成果（技术运用到实际场景并解决问题），或有重要学术论文发表在国家顶级会议或期刊上，或有相关计算机领域专利，如果获得国家级ACM决赛的名次，当然是极好的。

**【阿里2016实习生招聘QA】：**去年阿里秋招政策的变化对老师们的工作造成一定的影响，为让各位老师了解阿里春招的政策与规划，我准备了一些老师们比较关注的QA：

**１） 今年的校园招聘人数比去年少，这意味着阿里巴巴认为未来几年增长会放缓吗？今年校园招聘的人数安排？**

校园招聘人数减少并不代表人才需求总量减少，而是不同企业发展阶段对人才梯队组成的不同需求。今天阿里巴巴要接受的是国际化、大数据、农村化等等具有时代意义、没有先例的挑战，因此需要更加互联网化的、高效的组织结构变革，同时也要求我们的同事拥有广阔的视野，丰富的商业经验，需要充分的社会经验、人生经验的历练！

阿里新的人才战略催生了新的人才标准，聪明、乐观、皮实、自省，是今天阿里巴巴对所有员工和即将加入阿里的年轻人的期望。我们欢迎这样的同学和社会人才加入阿里，共同创造下一个奇迹。

阿里巴巴今年的实习生招聘计划在千人以内（含阿里集团，蚂蚁金服、菜鸟物流等部分生态化公司）

**２） 阿里巴巴的待遇和同类对比如何？是否有竞争优势?**

阿里相信人才就是未来，愿意与员工共享公司发展成果，阿里巴巴每年都会结合市场薪酬水平进行调整，保证对优秀人才的吸引力。但是，薪酬福利只是阿里人才发展投入的一个方面，公司拥有完善的人才培养体系和文化关怀，特有的内部创业基因和高速发展的业务，也为所有员工提供了没有边界的发展空间。

特别对于应届生来说，公司会投入大量资源帮助新人尽快成长，包括一对一配备资深的师兄、设置完善的培养课程，并甄选业务场景帮助学生快速获得实战经验。此外，还有“阿里星”计划吸引和培养特别优秀的人才，应届生起薪可达60万，入职后将有知名的技术负责人担任导师，并有机会加入到双11等最有挑战的技术项目中。

**３） 今年的校园招聘时间表如何？实习生什么时候能够知道自己是否最终被录取？**

阿里2016实习生招聘于3月1日启动，3月1日-3月14日网申，4月15日-19日在线笔试， 5月11日-22日10所城市面试，其中3月1日-3月31日优秀的同学可以通过阿里内部人员的推荐提前进入绿色通道面试，通过的同学可以更早的拿到实习offer，不通过的同学依然有机会进入正常的笔试面试环节，5月底前面试通过的同学都会拿到实习生录用通知书

**４） 今年的招聘主要有哪些职位？**

今年的校园招聘主要集中在技术类岗位，如研发工程师、算法工程师、前端开发工程师、客户端开发工程师、测试开发工程师、数据研发工程师、安全工程师等。另外对ＵＥＤ（用户体验设计）类岗位也有需求，如视觉设计师、交互设计师、产品经理等，详见官网。

**５） 听说阿里今年也有海外招聘计划，能介绍一下情况吗？**

全球化是阿里的三大战略之一，需要多元文化背景的新同事加入。阿里每年除了校园招聘以外，社会招聘也是面向全球的，我们欢迎全世界的优秀小伙伴加入阿里。海外校园招聘每年与国内校园招聘同步，海外同学可以网申投递简历，简历通过评估的，我们会安排远程面试。

**６） 去年阿里巴巴忽然缩招，在求职学生中间引起了不少讨论，请问具体是什么原因？今年还会发生类似的事情吗？**

去年９月，有媒体报道称，阿里校招名额缩减85%，从3000锐减到400，有同学到手的Offer都飞了。对于这个不实消息，阿里已经第一时间澄清，事实上，截至去年９月７号，阿里校招光是已经发放的录用意向书就已有1407份。所有发出的意向书，阿里都全部认可。

阿里欢迎优秀应届生加入，非常重视校园招聘，今年会继续在每个环节都会做好和候选人的沟通，通过完善的平台和校招客服，让候选人的申请过程更加顺畅方便。

**７） 阿里巴巴创业初期强调”平凡人做非凡事“，最近开始谈”非凡人做非凡事“，为什么会有这个变化？**

阿里在创立初期，提出了“平凡人做非凡事”，但随着不断发展，我们意识到面对ＤＴ时代全新的业务挑战，人才升级势在必行。因此，阿里在去年提出了全新的人才观，倡非凡人平常心做非凡事，未来我们会越来越多地去挑选那些能力强，学习能力强，认同使命愿景的伙伴加入团队，搭建我们的高效组织。

**８） ＂聪明、乐观、皮实、自省”是阿里巴巴的人才标准，能进一步解释一下阿里巴巴需要怎样的人才吗？**

在提出“非凡人做非凡事”之后，我们有很多内部讨论，“非凡人”需要具备哪些素质，最后作出这８个字的人才画像－聪明、乐观、皮实、自省。

聪明是指，你要有过硬的专业能力、思考能力和动手能力，有情商，能够理解别人；

乐观是指，不抱怨，对未来充满信心，即使遇到挫折也能保持积极乐观的心态，愿景驱动，为目标不断付出努力。

皮实是指，内心强大，能够正确对待挫折，抗压能力强，面对压力能够有技巧有策略的化解。

自省是指，经常回溯和审视自己的行为，善于总结和提升，主动改进工作，从自己和他人的经验中得到成长。

阿里相信，优秀的人才标准是放四海皆准之的，这８个字也代表了我们对人才的思考。